



Voetbalvereniging RKVV Volharding – Jeugdafdeling

Beleidsplan Teamindelingen Spelers – Seizoen 2026–2027

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
1.1 Rollen in nieuwe structuur	2
2. Selectiebeleid	3
2.1 Uitgangspunten	3
3. Richtlijnen voor teamindelingen	4
3.1 Richtlijnen	4
3.2. Meidenvoetbal	7
4. Proces in tijd	8
5. Teamomvang en wisselbeleid	10
6. Slotbepaling	10

1. Inleiding

Binnen Volharding hechten we grote waarde aan plezier, ontwikkeling en gelijke kansen voor al onze jeugdspelers. We willen dat ieder kind met plezier voetbalt, zich ontwikkelt op zijn of haar eigen niveau en zich thuis voelt binnen onze vereniging.

De teamindelingen vormen daarin een belangrijk onderdeel. We weten dat deze voor spelers én ouders soms spannend of emotioneel kunnen zijn en in de afgelopen jaren regelmatig aanleiding zijn geweest voor onduidelijkheid en emotie. Dat is begrijpelijk gezien de betrokkenheid van ouders, spelers en vrijwilligers, maar niet wenselijk voor een gezonde verenigingscultuur. Juist daarom introduceren we vanaf seizoen 2026-2027 een transparante en eerlijke structuur voor het indelen van teams. Deze structuur is ontwikkeld met veel aandacht voor transparantie, gelijke kansen en rust rondom het proces en biedt:

- eerlijke kansen voor alle spelers
- heldere uitgangspunten
- duidelijke richtlijnen
- een transparant proces
- eenduidige verantwoordelijkheden

Voor de uitvoering is een nieuwe Technische Commissie Jeugd (TCJ) gevormd die onderdeel is van het jeugdbestuur. De TCJ werkt uiteraard nauw samen met de jeugdcoördinatoren, leiders en trainers.

1.1 Rollen in nieuwe structuur

De belangrijkste rollen in de nieuwe opzet zijn:

- **Jeugdbestuur** – stelt jaarlijks de uitgangspunten vast.
- **Technische Commissie Jeugd** – voert in samenwerking met de overige rollen het hele proces uit: informatie verzamelen, beoordelen, overleggen, en communiceren.
- **Trainers/leiders** – leveren structurele input en vullen het evaluatieformulier van de huidige spelers in. Het Speler Volg Systeem (SVS)-kan hiervoor als inspiratiebron gebruikt worden.
- **Jeugdcoördinatoren** – adviseren over teams en bewaken het beleidsplan

Samen zorgen deze rollen ervoor dat beslissingen zorgvuldig, objectief en onderbouwd tot stand komen.

Wij zijn ervan overtuigd dat meerdere inzichten, invalshoeken en expertise zullen leiden tot een verbeterd, goed onderbouwd en unaniem gedragen teamindeling.

Deze nieuwe structuur vormt de eerste bouwsteen van een breder en professioneel jeugdbeleidsplan dat de komende tijd wordt ontwikkeld.

2. Selectiebeleid

De teamindelingen voor seizoen 2026/2027 zijn gebaseerd op basis van verschillende uitgangspunten. Zij vormen gezamenlijk het kader waarbinnen de besluiten worden genomen.

2.1 Uitgangspunten

De uitgangspunten van het selectiebeleid zijn:

1. Opleiden vanuit 4 pijlers

- Onze jeugdopleiding richt zich op technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling en potentie. Spelplezier, leren omgaan met teleurstellingen, samenwerking en mentale weerbaarheid horen daar onlosmakelijk bij.
- Alle factoren worden zorgvuldig afgewogen. Hoewel het streven ambitieus is, blijft realisme belangrijk.

2. Voetbalplezier als uitgangspunt

- Een goede teamindeling draagt direct bij aan plezier en ontwikkeling. Het evaluatieformulier is hierbij het belangrijkste instrument.

3. Korte én lange termijn

- Er wordt verder gekeken dan één seizoen en er wordt rekening gehouden met doorstroming tussen leeftijdscategorieën en duurzame ontwikkeling van spelers.

4. Spelplezier en stabiliteit in teams

- Er wordt gestreefd naar zoveel mogelijk speelminuten voor elke speler én naar stabiele teams met een passend aantal wissels.

5. Trainers, spelersbetrokkenheid en zelfreflectie

- Vanaf O13 vullen spelers het SVS zelf in en bespreken dit met hun trainer. Dit bevordert zelfreflectie en eigenaarschap.
- Het bevat 42 vaardigheden verdeeld over vier pijlers: Techniek, Tactiek, Fysiek en Mentaal. Deze vaardigheden en pijlers vormen ook de basis van het evaluatieformulier. Het systeem is de basis voor objectieve beoordelingen en wordt continu verbeterd.

6. Uniform gebruik van het Evaluatieformulier

- Alle jeugdtrainers gebruiken het evaluatieformulier voor hun teams.
- De beoordelingen zijn een verplicht onderdeel van het teamindelingsproces.

7. Selectiebeleid

- In elke leeftijdscategorie wordt alleen voor het eerste team geselecteerd (O8, O9, O10, O11, O13, O15, O17, O19). Deze teams noemen we selectieteams. Meidenteams zijn hiervan uitgezonderd.
- In de selectieteams O13, O15, O17 en O19 is er een mix van zogenaamde 1^e en 2^e jaars spelers. Dus er kunnen bijv. O12 spelers bij O13 spelen enz..
- Bij de klassenindeling (niveau-indeling) van O10 en jonger worden de spelers van het 2^e en 3^e team zo veel als mogelijk op gelijk niveau ingedeeld. Bij afwijkende situaties (bijv. een 4^e team) kan hiervan afgeweken worden.
- Bij de leeftijdscategorieën vanaf O13 is de (nieuwe) teamindex van de KNVB leidend voor de klasse-indeling. De teamindex is een indicator waarmee de KNVB het niveau van een team weergeeft op basis van de individuele resultaten van de spelers.
- Trainers van selectieteams vanaf O13 en hoger zijn bij voorkeur gediplomeerd en om objectiviteit te waarborgen geen ouder van een speler in dat team.
- Potentie en voortgang/ontwikkeling op basis van een volledig seizoen wegen zwaarder dan een momentopname.
- Beoordeling van spelers die tijdens het seizoen instromen worden gedurende de resterende tijd van het lopende seizoen beoordeeld.
- Zgn. 'tussen-leeftijdscategorieën' (O12, O14, O16) zijn geen standaard selectieteams, tenzij aantallen en niveau dit noodzakelijk maken.
- Teamindelingen worden primair bepaald op basis van het Evaluatieformulier.

8. Uitvoering

- Voor de uitvoering is een nieuwe Technische Commissie Jeugd (TCJ) gevormd die onderdeel is van het jeugdbestuur. De TCJ werkt nauw samen met de jeugdcoördinatoren, leiders en trainers. Zij verzamelen, beoordelen en verwerken alle input.

3. Richtlijnen voor teamindelingen

Bij de indeling van teams worden verschillende richtlijnen gebruikt. De onderstaande richtlijnen zijn geordend naar prioriteit en worden bij de beoordeling van de teamindelingen consequent toegepast.

3.1 Richtlijnen

De uitgangspunten van het selectiebeleid zijn:

1. Ontwikkeling en potentie

- Niet de positie in het veld, maar de totale ontwikkeling en potentie van de speler bepaalt de indeling.

2. Objectieve beoordeling via Evaluatieformulier

- Trainers vullen het evaluatieformulier tweemaal per jaar in: tussentijds voor de winterstop en een eindevaluatieformulier in uiterlijk eind april.
- De beoordeling is op basis van de periode van de start van het seizoen tot de winterstop en vanaf de winterstop tot einde seizoen.
- De TCJ ontvangt en archiveert alle formulieren.
- Het evaluatieformulier bevat ook het teamadvies van de huidige trainer.

3. Objectiviteit rondom ouders als trainers

- Ouders die trainer zijn, vullen niet het formulier van hun eigen kind in.
- Als dit niet mogelijk is, vult een ander staflid of een commissielid het formulier in na observatie.

4. Voorlopige indeling

- In uitzonderlijke gevallen kan een teamindeling en teamomvang gedurende het seizoen worden aangepast (bijv. bij langdurige blessures).

5. Dispensatiebeleid

Volharding wil een eerlijke structuur en gelijke kansen waarborgen. Daarom geldt:

- In principe wordt geen dispensatie verleend, behalve bij zwaarwegende fysieke en/of mentale/sociale omstandigheden (bijv. groeispurtverschillen).
- Het gelijkheidsprincipe staat voorop: geen voordeel of nadeel op basis van geslacht.
- Alle gevallen van dispensatie worden altijd vooraf met ouders besproken.
- Alle dispensatiebesluiten zijn in lijn met de geldende KNVB-richtlijnen.

Veldspelers:

- Dispensatie wordt niet verleend, behalve bij zwaarwegende fysieke en/of mentale/sociale omstandigheden (bijv. groeispurtverschillen).

Keepers:

- Voor keepers is dispensatie wél mogelijk, omdat hun rol cruciaal is voor een compleet team en spelplezier.

6. Indelen van spelers in hogere leeftijdsgroepen

Spelers die zich erg snel ontwikkeld hebben en op dat moment hun leeftijdsgroep ontgroeid zijn, kunnen in een hogere leeftijdsgroep ingedeeld worden. De TCJ heeft hierin een initiërende rol en zorgt voor overleg met de jeugdcoördinator(en) en de trainer(s) van het/de betreffende team(s). De laatste stap in de besluitvorming is dat er overleg plaatsvindt met de ouders.

De volgende criteria zijn leidend voor de indeling in een hogere leeftijdsgroep:

- Mentaal/sociaal past het bij het kind om in een team met oudere spelers te zitten.
- Er leeft bij TCJ en trainers de sterke verwachting dat de ontwikkeling bij een ouder team de ontwikkeling van de speler meer stimuleert dan in de eigen leeftijdsgroep, waarbij opnieuw alle 4 pijlers in ogenschouw worden genomen.
- Het besluit past in samenhang met beleid in hoofdstuk 5 (*Teamomvang en wisselbeleid*).

De voortgang en het welzijn van de spelers worden uiteraard goed in de gaten gehouden.

7. Tussentijdse aanmeldingen

Voor spelers die zich tijdens het seizoen aanmelden, geldt de volgende procedure:

- Nieuwe spelers nemen (idealiter) deel aan vier proeftrainingen.
Aanmelding voor deze proeftrainingen verloopt altijd via het aanmeldformulier op de website, waarna de jeugdcoördinator alsook TCJ wordt geïnformeerd. Aanmelden via een trainer is niet mogelijk.
- De TCJ bepaalt in overleg met de jeugdcoördinator en trainer(s), bij welk(e) team(s) de speler meetraint tijdens de proefperiode. In eerste instantie begint de speler niet direct in het eerste team van zijn leeftijdscategorie.
- Als er binnen een leeftijdscategorie direct plaats is in een team dat nog niet het maximale aantal spelers heeft bereikt, kan de speler na de proefperiode direct instromen. Definitieve plaatsing en welk beoogd team wordt vastgesteld na overleg tussen TCJ, trainer en jeugdcoördinator
- Als er geen plaats beschikbaar is binnen de betreffende leeftijdscategorie, wordt de speler (nog) niet ingeschreven als lid. Instroom vindt plaats zodra er een passende plek beschikbaar is.

Uitgangspunt bij tussentijdse instroom is dat zowel teamstabiliteit, teamdynamiek en ontwikkeling van de speler zorgvuldig worden afgewogen.

8. Tussentijdse verschuivingen

Als spelers tussentijds voor langere periode uitvallen door blessures, fysieke afwezigheid of andere redenen, is er een mogelijkheid om 'tussentijds' spelers door te schuiven binnen de bestaande teams. Belangrijk uitgangspunt is de stabiliteit van de teamsamenstelling, passend met de beoogde aantallen (zie richtlijn hoofdstuk 5). De structuur van doorschuiven wordt benaderd vanuit zowel de 2^e en 3^e teams in dezelfde leeftijdscategorie, alsook een jongere leeftijdsgroep. Uitgangspunt is dat eerst spelers vanuit 2^e of 3^e teams worden doorgeschoven. Wanneer dit om weke reden ook niet mogelijk is, dan kan gekeken

worden of er vanuit een jongere leeftijdsgroep kan worden doorgeschoven. Deze afweging wordt zorgvuldig gemaakt door de TCJ in overleg met trainers en jeugdcoördinator.

In geval van incidentele aanvullingen, stemmen trainers in onderling overleg af welke speler(s) doorgeschoven kunnen worden om tijdelijke afwezigheid op te vangen. De jeugdcoördinator wordt ten alle tijden geïnformeerd. Als er onderling geen passende oplossing wordt gevonden, worden jeugdcoördinator en TCJ geïnformeerd en zal er vervolgens een gezamenlijke oplossing worden gezocht.

9. Nieuwe seizoen

Spelers melden zich via het aanmeldformulier op de website (niet via de trainer) om zich voor het nieuwe seizoen aan te melden voor proeftrainingen. Nieuwe spelers worden verzocht om 4 proeftrainingen te doorlopen (einde lopende seizoen). De proeftrainingen vinden plaats binnen de huidige leeftijdscategorie. De TCJ kan hierop een uitzondering maken in de leeftijdscategorieën O12, O14 en O16. De TCJ beoordeelt in welk team deze speler kan meetrainen op basis van alle beschikbare informatie. De jeugdcoördinator toetst deze afweging aan het beleid en stemt het vervolg af met de speler en betreffende trainer. Er worden geen garanties gegeven aan nieuwe spelers voor indeling in het 1e selectieteam.

3.2. Meidenvoetbal

Onze vereniging stimuleert de ontwikkeling van het meidenvoetbal en hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

Tot en met 12 jaar

- Meiden tot en met 12 jaar worden ingedeeld in reguliere teams. Hiermee bedoelen we zgn. gemengde teams (met jongens), passend bij hun leeftijd en niveau.

Vanaf 12 jaar

Vanaf 12 jaar gelden de volgende richtlijnen voor teamindeling:

- Als het niveau daartoe aanleiding geeft, kan een speelster worden ingedeeld in een selectieteam (O13, O15, O17 of O19).
- Bij niet-indeling in een selectieteam van haar eigen leeftijdscategorie, maakt de TCJ in overleg met trainers de overweging om gebruik te maken van KNVB-dispensatie mogelijkheid voor indeling in een selectieteam van een lagere leeftijdscategorie.
- Bij niet-indeling in een selectieteam wordt de speelster in een passend meidenteam binnen de eigen leeftijdscategorie geplaatst.
- Als er binnen de betreffende leeftijdscategorie geen meidenteam beschikbaar is, wordt de speelster op basis van haar niveau ingedeeld in een tweede of derde jongensteam.

We realiseren ons dat het indelen van meiden soms lastig kan zijn. Mocht ná het doorlopen van bovenstaande richtlijn blijken dat deze indeling niet passend is, dan is het altijd mogelijk om hierop te reageren via het reactieformulier, waarna in gezamenlijk overleg wordt gekeken of/welke andere oplossing mogelijk is.

Bij alle indelingen staat een veilige sportomgeving, plezier in het voetbal en optimale ontwikkeling van de speelster centraal

4. Proces in tijd

Het teamindelingsproces is een jaarlijks terugkerend proces. Sommige onderdelen van het proces vinden al plaats vóór aanvang van het nieuwe seizoen, andere onderdelen vinden plaats tijdens het seizoen. Het hele proces ziet er als volgt uit:

Laatste fase lopende seizoen:

Stap 1. Wensselecties door trainers

- Trainers van de selectieteams dienen hun gewenste selecties in voor het komende seizoen bij de TCJ tenminste 1 maand voor laatste competitieduel.
- De wensselecties worden door TCJ en coördinatoren vergeleken met Evaluatieformulieren.
- Bijzonderheden worden voor de conceptindeling besproken.

Vóór aanvang van het nieuwe seizoen:

Stap 2. Publicatie uitgangspunten

- Het jeugdbestuur publiceert vóór aanvang van het nieuwe seizoen de uitgangspunten en richtlijnen van het indelingsbeleid via de website.

Stap 3. Conceptindeling

- In de tweede week van juni stelt de TCJ in overleg met trainers en jeugdcoördinatoren de teamindelingen samen en maakt deze openbaar.
- De TCJ streeft samen met trainers en coördinatoren naar unanieme besluitvorming.
- Bij geen unaniem besluit beslist de TCJ.

Stap 4. Reactiemogelijkheid

- Reacties kunnen binnen 2 weken na publicatie schriftelijk worden ingediend via het officiële formulier.
- De TCJ geeft binnen 2 weken een terugkoppeling. Dit kan schriftelijk of via een kort persoonlijk gesprek.

Wij begrijpen eventuele teleurstelling en bijbehorende emotie in dit indelingsproces. Onze trainers en de TCJ staan klaar om spelers en ouders te helpen bij het begrijpen van het besluit, en bieden daarbij alle steun die nodig is om met emoties en teleurstellingen om te gaan.

Tijdens het seizoen:

Stap 5. Verzamelen van informatie

De commissie ontvangt gedurende het seizoen:

- tweemaal per jaar de evaluatieformulieren,
- structurele input van trainers (gevraagd en ongevraagd), input van nieuwe trainers, informatie uit observaties gedurende het seizoen.

De input van trainers is zeer belangrijk en in grote mate leidend voor het teamindelingsproces.

Stap 6. Geen selectietrainingen

Er worden gedurende het seizoen geen selectietrainingen gehouden om:

- momentopnames te vermijden,
- rust en duidelijkheid te creëren,
- de speler-beoordeling te baseren op een volledig seizoen.

Stap 7. Observatietrainingen

- Per team worden minimaal vier trainingen en/of wedstrijden bezocht door de TCJ, verdeeld voor én na de winterstop.
- Ouders weten dát observaties plaatsvinden, maar niet wanneer, om druk en beïnvloeding te voorkomen.

Stap 8. Instromende spelers

Nieuwe spelers worden door de trainer(s) van de proeftrainingen beoordeeld via het evaluatieformulier.

5. Teamomvang en wisselbeleid

Volharding streeft naar een optimale combinatie tussen teamstabiliteit en een evenwichtige verdeling van spelersaantallen en speeltijd binnen de teams. Daarom volgen wij zo veel als mogelijk onderstaande richtlijnen.

Er is bij deze richtlijnen rekening gehouden met de veldgrootte, speeltijd, leeftijd, blessure-gevoeligheid bij leeftijdscategorieën en de veranderende sociale omgeving (factoren zoals bijv. studie/bijbaantje).

Veldbezetting	Team	Teamomvang #	Min # wissels	Max # wissels
4 x 4	O7	5 – 6	1	2
6 X 6	O8 / O9 / O10	7 – 8	1	2
8 x 8	O11 / O12	9 - 11	1	3
11 x 11	O13 / O14	13 – 15	2	4
	O15 / O16	14 - 15	3	4
	O17 / O18 / O19	14 - 16	3	5

Plezier, ontwikkeling en gelijke kansen blijven de kernwaarden. Er kan van bovenstaande richtlijnen afgeweken (moeten) worden (bijv. bij meer aanmeldingen en/of langdurig geblesseerden. In deze situaties zal per leeftijdscategorie het 2e en/of 3e elftal maximaal 1 wissel meer hebben dan het maximaal hierboven geadviseerde wissels.

6. Slotbepaling

Dit beleidsplan is vastgesteld door het jeugdbestuur en geldt voor de teamindelingen van seizoen 2026/2027.

Alle betrokkenen – bestuur, TCJ, jeugd coördinatoren, trainers en stafleden –binden zich aan deze structuur om zo een eerlijke, duidelijke en plezierige voetbalomgeving te realiseren voor al onze jeugdleden.